

Discurso Día Internacional de la Mujer

Dr. Rodrigo Vidal Rojas, Rector

Santiago, 07 de marzo de 2025

-

Bienvenidas a todos y, especialmente, a todas las presentes.

Hago mío los vocativos que ya se han dado a conocer.

Inicio estas palabras saludando muy afectuosamente a Leticia Araya Ramírez, nuestra nueva Vicerrectora de Calidad de Vida, Género, Diversidad y Equidad. Gracias, Leticia, por asumir este importante y hermoso desafío. Agradezco también a Karina Arias Yurisch, vicerrectora saliente, por toda su gestión y liderazgo.

De igual modo, aprovecho este momento para agradecer a todas las vicerrectoras y a sus equipos de trabajo, a sus liderazgos internos, directoras y jefas, porque pese a que muchas veces reciben comentarios injustos, siguen firmes en la tremenda labor de construir y consolidar nuestra Universidad.

También, saludo a la Decana de la Facultad de Humanidades, la única Decana de nuestra Universidad. Saludo a la Presidenta de la Asociación de Profesionales y Técnicos ADP, a las dirigentas estudiantiles y gremiales. Y saludo a todas las compañeras, colegas y estudiantes que, desde sus diversas funciones, trabajan y luchan cada día con excelencia y esmero.

Hoy, me dirijo a ustedes con profundo respeto y admiración, en una fecha que no solo conmemoramos, sino que, también, nos invita y nos exige reflexionar y actuar: el Día Internacional de la Mujer.

Resulta desafiante poder hablarles después de escuchar a la Directora de Género, Diversidad y Equidad, doctora Yenniffer Ávalos Carrasco, y a la Fiscal Jefa de la Fiscalía Especializada de Género y Violencia Intrafamiliar de la Fiscalía Regional Metropolitana Centro Norte, Patricia Varas Pacheco. Comparto sinceramente sus palabras, las que considero un reto para todas y todos quienes desempeñamos cargos de autoridad y de toma de decisiones.

Esta no es la primera conmemoración del Día Internacional de la Mujer que me toca compartir con ustedes como Rector, pero, en este día, quiero reiterar frente a ustedes mi compromiso de continuar trabajando día a día por una mejor universidad, una USACH con equidad, perspectiva de género y respetuosa de todas y todos sin excepción. Y digo “mejor” porque aún nos queda mucho por hacer y estamos muy conscientes de aquello.

Me encuentro frente a un auditorio donde la mayoría son mujeres, y no puedo evitar pensar en la cantidad de historias que habitan este espacio y muchos espacios de nuestro país. Historias de lucha, de resistencia, de logros que han desafiado expectativas, de silencios que fueron rotos, de niñeces, adolescencias o juventudes que fueron violentamente interrumpidas, de límites que fueron superados. Y pienso, también, en cuántas veces esas historias no fueron escuchadas como merecen, no fueron reconocidas como debieran, fueron invisibilizadas.

Uno de los tres ejes fundamentales de nuestro gobierno universitario es la igualdad sustantiva. Igualdad en todos los ámbitos de nuestra humanidad y, especialmente, igualdad y equidad de género. Y, desde allí, vamos a lograr que, al menos en nuestra USACH, no exista ninguna forma de agresión, violencia, maltrato o invisibilización de ninguna de las mujeres que forman parte de nuestra comunidad. Este camino no es fácil porque aún existen reductos conservadores y patriarcales que se resisten. Pero son cada vez menos y continuaremos trabajando para lograr nuestro objetivo.

Ustedes saben que existen muchos desafíos en nuestra Universidad en cuanto a igualdad sustantiva. Por ejemplo, la brecha en nuestro estamento académico, la cual se ha mantenido en el tiempo. Pero pese a las cosas que nos faltan, también ustedes saben que no hemos cesado de trabajar para avanzar hacia esa anhelada equidad, en honor al trabajo de todas y todos ustedes.

Y esto lo hacemos porque desde esta universidad, hemos asumido la responsabilidad no sólo de formar profesionales, sino de construir una comunidad donde la equidad sea algo real, cotidiano, palpable. Y, para eso, necesitamos reconocer que este caminar está lejos de haber acabado. Que todavía existen brechas que cerrar, que aún persisten estereotipos que romper y que hay espacios, incluso aquí, que deben abrirse con más fuerza a las voces, los liderazgos y las ideas de las mujeres.

En 2023, creamos la Vicerrectoría de Calidad de Vida, Género, Equidad y Diversidad. Es la primera Vicerrectoría en Chile de este tipo y no tenemos noticias de una Vicerrectoría similar en América Latina. De alguna manera, se encuentra en la senda del Vicerrectorado de Igualdad, Diversidad y Políticas Inclusivas de la Universidad de Valencia, una de las pocas de Europa. A través de esta

Vicerrectoría, estamos potenciando un modelo de gestión institucional fundado en los valores de igualdad, equidad, solidaridad y respeto, como también en el objetivo de transversalizar la perspectiva de género en nuestra misión integral.

Hemos aumentado en un 53% el número de campañas y acciones de difusión y sensibilización en igualdad de género, derechos humanos e inclusión, en 2024 con respecto al año anterior. Aprobamos el Protocolo Institucional de Prevención y Actuación frente al acoso laboral, sexual o de violencia en el trabajo. Realizamos inducciones sobre la implementación de la Ley Karin en nuestra universidad. Capacitamos a varones de nuestra Casa de Estudios, para avanzar en la transversalización de la perspectiva de género. Constituimos una mesa de trabajo de carácter triestamental para formular una Política Institucional en conciliación y corresponsabilidad de los cuidados.

Uno de los ejes de nuestro Plan de Desarrollo Institucional 2025-2030 es la Inclusión, Diversidad e Igualdad de Género. Por eso, además de estos avances, sabemos que debemos seguir generando e impulsando más acciones, de carácter permanente, para seguir caminando hacia la igualdad sustantiva en nuestra casa de estudios, y contribuir en la construcción de un mundo más justo y más igualitario para las mujeres.

Lo que nos mencionó la fiscal no pasa desapercibido en nuestro Gobierno Universitario, porque, lamentablemente, nuestra institución no está exenta de violencia de género, y queremos y necesitamos erradicarla. Para ello, frente a ustedes, quiero anunciar la implementación de la plataforma "Sistema de Trazabilidad de Denuncias", la cual comenzará su marcha blanca este 15 de abril. Necesitamos facilitar mecanismos de protección y acompañamiento para quienes presentan denuncias, garantizando que dichas denuncias sean revisadas,

gestionadas y resueltas con apego a los principios de transparencia, confidencialidad y debido proceso, y esta plataforma aspira a eso. Sabemos que este sistema es una necesidad muy sentida por la comunidad. Desde 2021, en el petitorio estudiantil, se solicitaba a la Universidad este servicio que hoy podemos decir que será una realidad. Sin duda, se trata de un avance concreto para el fortalecimiento de la confianza institucional y la promoción de un entorno seguro dentro de la universidad. Si bien la idea nace desde el estudiantado, es imperativo agradecerle, por la ejecución, a la Dirección de Género, Diversidad y Equidad; a la Unidad de Procedimientos Disciplinarios, y la Dirección Estratégica Informática. Sin ustedes, esto no sería posible.

Dijo nuestra poeta, ganadora del Premio Nobel hace 80 años, Gabriela Mistral: "la mujer tiene la capacidad de ser el pilar fundamental en la construcción de un mundo más justo y equitativo". Quiero decirles que, en nuestra Universidad, ustedes y quienes estuvieron antes, efectivamente, lo han sido.

Cuando el equipo le preguntó a la Directora Ejecutiva de Rectoría, Noemí Quintana Duarte, la importancia de conmemorar el Día Internacional de la Mujer, ella enfatizó que su significación está en mantener viva la memoria de todas aquellas que levantaron la voz antes, por sus derechos y deberes.

Por eso, destacamos a algunas de las grandes mujeres que han marcado nuestra historia universitaria.

En la academia, resaltamos a:

- Guacolda Antoine: primera docente mujer en ingresar a la Universidad Técnica del Estado. En 1958, se convierte en la primera mujer en ser presidenta del

Consejo Docente de Matemáticas, Física y Química, cargo equivalente al de Decano en la actualidad

- Irena Dumler: primera mujer en ingresar a estudiar en la Escuela de Artes y Oficios, en 1953. A pesar de la resistencia del director, logró matricularse en la especialidad técnica de Química Industrial. Fue académica e investigadora en la Universidad de Liverpool y la Universidad de Illinois
- Jenny Riquelme: primera mujer egresada de una carrera de Ingeniería (Ingeniería en Química Industrial, en el año 1967)
- Betty Matsuhiro Yamamoto: académica de la Facultad de Química y Biología, que ha liderado investigaciones de química aplicada y estudios sobre aplicación de algas en biomateriales

En deporte, recordamos a:

- Carmen Oye: funcionaria de la Universidad en la década de los sesenta y setenta. Fue récord sudamericano en 1.500 metros (atletismo) y campeona sudamericana de atletismo en 1974
- Ismenia Pauchard: considerada la mejor basquetbolista chilena. Fue profesora de dicha disciplina deportiva en nuestra Universidad a principios de la década de los ochenta
- Y aprovechamos de destacar a nuestra actual estudiante y número uno en su categoría de Karate, Valentina Toro, quien deja una huella en cada competencia en la que ha estado y nos llena de orgullo

Finalmente, en cultura, destacamos a:

- Isidora Aguirre: dramaturga y escritora chilena. Destaca su obra “La pérgola de las flores”. Fue funcionaria de la Universidad a principios de los años setenta

- Maité Fernández, Gabriela Medina, Gladys del Río y Sonia Viveros: actrices de larga trayectoria, reconocidas nacionalmente, que integraron el Teatro Teknos de la Universidad
- Isabel Parra y Charo Cofré: artistas musicales reconocidas que fueron funcionarias de la Universidad a principios de los años setenta

El listado que les presento no pretende, en modo alguno, ser exhaustivo. Sólo busca dar una pequeña muestra del rol trascendental de las mujeres en nuestra institución.

En esta nueva conmemoración del Día Internacional de la Mujer, debemos comprometernos a aumentar los esfuerzos para garantizar la presencia de mujeres en la toma de decisiones, en la estructura universitaria y en la comunidad académica; inspirar y educar a nuevas generaciones con igualdad de género, libres de prejuicios y estereotipos que difunden odiosidades y marginaciones.

Les agradezco por lo que hacen cada día. Por ocupar con determinación estos salones, estos laboratorios, estos auditorios. Por aportar su mirada crítica, su creatividad, su capacidad transformadora. Pero también quiero, como rector y como hombre, asumir la parte que nos toca. No basta con aplaudir desde la orilla; es necesario revisar nuestros privilegios, cuestionar las prácticas heredadas y comprometernos a ser agentes de cambios activos y conscientes.

Seguiremos difundiendo mejor nuestras normativas, y fortaleciendo nuestra institucionalidad para abordar el acoso sexual y la violencia de género. Debemos fortalecer los estudios de género en programas académicos, fomentando

investigaciones que contribuyan a la igualdad y a visibilizar el aporte de las mujeres en las diversas disciplinas que imparte nuestra Universidad.

A las estudiantes, a las académicas, a las investigadoras, a las administrativas, a las profesionales: gracias por sostener y enriquecer esta universidad. Gracias por recordarnos, cada día, que ningún proyecto educativo puede ser verdaderamente grande si no es profundamente igualitario y justo.

Hoy, no es un día para celebrar estereotipos ni regalar frases vacías. Es un día para renovar compromisos, para escuchar, para aprender y para actuar.

Y desde aquí, como universidad, quiero decirles algo simple, pero sincero: estamos con ustedes. No como un gesto simbólico de un solo día, sino como una decisión institucional que queremos construir y sostener todos los días del año.

Sigamos avanzando, juntas y juntos, con la convicción de que la igualdad no es un ideal lejano, sino una realidad que nos toca edificar aquí y ahora.